

# MATRIX - DEZVOLTAREA COMPETENTELOR DE ANGAJABILITATE SI ANTREPRENORIALE



# ANGAJABILITATEA





ABILITATI



CUNOSTINTE



TALENT

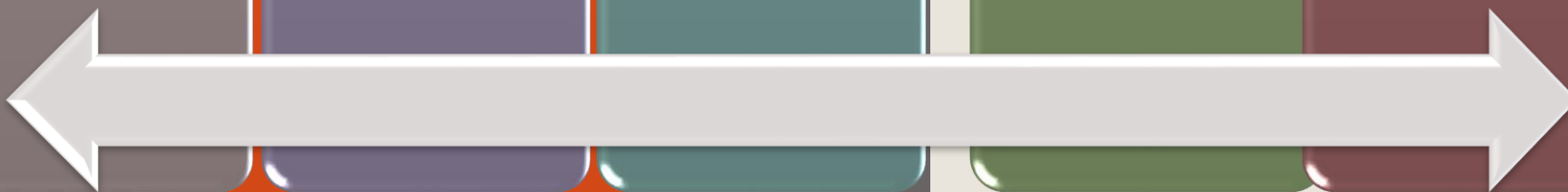


EXPERIENTA



ATITUDINE

**COMPETENTE**





## ABILITATI

COMUNICARE

ASCULTARE  
ACTIVA

REZOLVAREA  
PROBLEMELOR

LUAREA  
DECIZIILOR

PERSEVERENTA IN  
URMARIREA UNUI  
SCOP

ORGANIZATORICE  
ADAPTABILITATE



## CUNOSTINTE

ECONOMICE

PSIHIOLOGIE-  
PEDAGOGIE

TEHNICI VANZARI  
ANTREPRENORIAL



## TALENT PICTURA



## EXPERIENTA

MANAGEMENT  
OPERATIUNI  
PRODUS

CONSILIERE  
PSIHO-  
PEDAGOGICA



## ATITUDINE

EMPATIE

DESCHIDERE  
SUPPORTIVA

OPTIMISTA

PROFESIONALISM -  
INCREDERE

ACORDARE  
FEEDBACK  
CONSTRUCTIV

# COMPETENTE



## SONDAJ COMPANII RECRUTARE

Abilitati	%
Rezolvarea problemelor	23
Comunicare, colaborare si creativitate	15
Munca in echipa	15
Networking	11
Organizare & planificare	11
Utilizarea instrumentelor digitale pentru comunicare, creare de continut si rezolvarea problemelor	9
Protejarea și punerea în aplicare	8
Analizarea si evaluarea informatiilor si datelor	4
Furnizarea de informații și sprijin pentru persoane	4

Aptitudinile și competențele de o importanță deosebită în procesul de recrutare pentru angajator, în opinia reprezentanților companiei, sunt legate de **încrederea în sine, responsabilitate, loialitate și onestitate, fiabilitate, atitudine pozitivă**

Angajatorii își doresc în echipa lor oameni cu o **gândire pozitivă, ambițioși și echilibrați, receptivi la învățare și la asimilarea de noi informații, adaptabili la schimbare, capabili să lucreze în echipă și cu calități de lider.**

Pe lângă competențele profesionale specifice postului, necesare pentru a-și îndeplini atribuțiile, angajatorii caută, de asemenea, **abilități de comunicare**, în special pentru cei care lucrează cu clienții sau în relații de lucru interdepartamentale, iar orientarea generală este că angajatorii caută să aducă la bord persoane care împărtășesc aceleași valori ca și compania, competențele profesionale fiind dezvoltate sau dobândite în departamentul în care sunt recrutați.



# PLATFORMA MATRIX



HOME PARTNERS PROJECT RESULTS PLATFORM NEWS CONTACT EN ▾ f 🔍



## We value your privacy

We use cookies to enhance your browsing experience, serve personalized ads or content, and analyze our traffic. By clicking "Accept All", you consent to our use of cookies.

Customize

Reject All

Accept All

<https://matrix-eu.com/ro/pagina-de-start-2/>

# Platforma MATRIX

Link



# PLATFORMA MATRIX



HOME PARTNERS PROJECT RESULTS PLATFORM NEWS CONTACT EN



## We value your privacy

We use cookies to enhance your browsing experience, serve personalized ads or content, and analyze our traffic. By clicking "Accept All", you consent to our use of cookies.

Customize

Reject All

Accept All

<https://matrix-eu.com/ro/pagina-de-start-2/>

Home My courses



A close-up photograph of a person's hand pointing at architectural blueprints on a desk. Another hand is holding a pen over the plans. A laptop is visible in the background, and the scene is lit with warm, golden light. A semi-transparent green box is overlaid on the left side of the image, containing text.

## STABILIREA OBIECTIVELOR

*“Obiectivele sunt o  
previziune a evenimentelor  
și experiențelor viitoare din  
viața ta.”*

*- Mark Victor Hansen*





### VALORILE PERSONALE

- convingerile care le influențează prioritățile
- Ex.: preferă eficiența și doresc să vadă rezultate concrete ale muncii lor



### PUNCTE FORTE ȘI PUNCTE SLABE PERSONALE

- competențele și abilitățile profesionale și personale
- Ex.: gândire analitică, dar nu foarte bune abilități de comunicare



### INTERESE PERSONALE

- lucrurile pe care le fac cu plăcere
- Ex.: exprimarea creativității în diferite moduri



### NEVOILE PERSONALE LA LOCUL DE MUNCĂ

- caracteristicile pe care doresc să le aibă locul lor de muncă ideal
- Ex.: un loc de muncă care să stimuleze creativitatea și cu un program de lucru flexibil



### NECESITĂȚI FINANCIARE PERSONALE în raport cu stilul de viață

- ce trebuie să ofere un loc de muncă în termeni de salariu și beneficii pentru a trăi fără griji.
- Ex.: un salariu lunar de peste 1.000 de Euro și un abonament la fitness

**DE CONSIDERAT**





## STATUT

O poziție bună în companie și recunoaștere din partea celorlalți



## LIBERTATE

Independență față de ceilalți, cu lucrări și responsabilități proprii



## CURIOZITATE

O mulțime de lucruri de cercetat și de gândit



## PUTERE DE DECIZIE

Suficient spațiu pentru a influența ceea ce se întâmplă în jur



## CONEXIUNI

Contacte sociale bune cu colegii și clienții



## PROFESIONALISM

Sarcinile de lucru provoacă competențele proprii, dar se încadrează în limitele propriilor abilități



## ORDINE

Mediu de lucru stabil, guvernat de reguli și politici precise

# FACTORI MOTIVATORI



# BUSINESS MODEL CANVAS



PLAN DE  
AFACERI PE O  
PAGINA



INTREBARI  
CHEIE LEGATE  
DE AFACERE



INSTRUMENT  
FLEXIBIL DE  
MANAGEMENT,  
CARE DESCRIE  
RATIUNEA  
PTR.CARE  
ORGANIZATIA  
DVS. **CREAZA,**  
**LIVREAZA SI**  
**CAPTEAZA**  
**VALOAREA**



